

ODSHERRED
KOMMUNE



Center for HR

RYGEPOLITIK



FORMÅL

Formålet er at fremme sundheden på kommunens arbejdspladser og samtidig sikre, at ansatte ikke udsættes for passiv rygning.

E-cigaretter (dampcigaretter) er også omfattet af rygepolitikens regler.

MÅLSÆTNINGEN

Målsætningerne med rygepolitikken er:

- At sikre røgfri miljøer for alle ansatte
- At sikre i særdeleshed børn, som har et særligt krav på, at der ikke ryges, hvor de opholder sig.
- At sikre rygere rimelig mulighed for at ryge på særligt anviste steder udendørs.

HVOR GÆLDER RYGEPOLITIKKEN

Rygepolitikken gælder følgende steder:

- Kommunes arbejdspladser, institutioner og skoler
- Kommunens udendørsarealer, hvor unge og børn opholder sig
- Kommunens køretøjer
- Indendørs lokaliteter, hvor offentligheden har adgang

RYGEPOLITIKKENS OMFANG

Det er ikke tilladt at ryge indendørs på de steder, hvor rygepolitikken gælder eller foran indgangsdøre, vinduer og indsugningskanaler.

Rygning er et individuelt behov og derfor opfordrer rygere ikke kolleger til at gå med ud og ryge.

For den *kommunale dagpleje* gælder endvidere, at der aldrig ryges indendørs, heller ikke af familie og besøgende. Der må ikke ryges på legepladsen, på gåture, eller andre steder, hvor børnene opholder sig.

I *private hjem*, hvor kommunen yder personlig og praktisk hjælp, og på plejehjem, døgninstitutioner, botilbud og lignende institutioner, må medarbejderne ikke ryge. Dette gælder også for områder, der fungerer som bolig for borger-

ne. Borgerne må ikke ryge, når der er personale til stede. Der luftes ud, før personalet kommer.

På *skoler, daginstitutioner, opholdssteder mv.* med børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt at ryge på institutionens område.

For *anbringelsessteder målrettet børn og unge under 18 år*, der også fungerer som bolig for de unge, kan det besluttes, at de unge ryger udendørs på et anvist sted på institutionens område.

Rygeforbuddet i de omfattede lokaler mv. gælder alle ansatte, brugere, politikere, besøgende og uanset hvilke aktiviteter der foregår.

HANDLEMULIGHEDER

De lokale MED-udvalg beslutter inden for de fastlagte rammer, hvor der kan ryges udendørs på arbejdspladsen og der skiltes tydeligt, hvor der må ryges.

MED-udvalget drøfter, hvilke konsekvenser rygepolitikken har i forhold til arbejdstiden, tilstedeværelse på arbejdspladsen mv.

RYGEAFVÆNNING

Rygere, der er ansat i Odsherred Kommune, tilbydes gratis rygestopkursus.

KONSEKVENSER VED OVERTRÆDELSE AF RYGEPOLITIKKEN

Hvis medarbejdere overtræder rygepolitikken, kan dette få arbejdsmæssige konsekvenser (henstilling, påtale, advarsel, bortvisning).

Godkendt i Økonomiudvalget 19. april 2016.

EVALUERING

Rygepolitikken evalueres i 1. kvartal 2019



CENTER FOR HR | ODSHERRED KOMMUNE

Nyvej 22 | 4573 Højby

Telefon: 59 66 66 66

www.odsherred.dk | kommune@odsherred.dk

Maj 2016 | Layout: Kommunikation og Projekter