

KRÆFT OG ARBEJDSLIV

KRÆFTENS BEKÆMPELSES UNDERSØGELSE BLANDT NUVÆRENDE OG TIDLIGERE KRÆFTPATIENTER:

1) LEDERENS HÅNDBLING

Lederne bliver følelsesmæssigt berørt

Hver 2. kræftpatient fortæller, at deres leder blev følelsesmæssigt berørt undervejs i kræftforløbet.

Kræftpatienterne oplever, at lederen er udfordret undervejs

Lidt mere end hver 3. kræftpatient har oplevet, at det var en udfordring for deres leder at håndtere deres kræftforløb.

Det var især da:

- Da de fortalte deres leder om, at de havde fået kræft.
- Da de vendte tilbage til arbejdspladsen efter kræftbehandlingen.
- Da de havde været tilbage på arbejdspladsen noget tid, men fortsat var udfordret af senfølger efter kræftbehandlingen.

Lederne støtter gerne medarbejdere med kræft

2 ud af 3 kræftpatienter oplevede, at de blev støttet af deres leder gennem kræftforløbet, og at deres leder lyttede til deres ønsker og behov under sygdomsforløbet.

Dog var der emner, som de oplevede var svære at tale med deres leder om:

- Senfølgers betydning for deres arbejdsevne.
- Tilbagevenden til arbejdspladsen efter sygdomsforløbet.
- Muligheder for tilpasning af arbejdsopgaver og arbejdstid efter tilbagevenden til arbejdsplads.
- Deres egne følelser og reaktion på situationen.

Arbejdet er vigtigt for kræftpatienterne

85% af kræftpatienterne angiver, at deres arbejde var vigtigt eller meget vigtigt, da de fik deres kræftdiagnose.



2) ARBEJDSVARETAGELSE OG SENFØLGER

3 ud af 4 oplevede udfordringer, da de genoptog arbejdet

- 82% af undersøgelsens deltagere vendte tilbage til arbejdsmarkedet efter deres kræftsygdom.
- 3 ud af 4 kræftpatienter oplevede udfordringer, da de genoptog arbejdet – og i særlig grad udfordringer knyttet til senfølger og varetagelsen af deres arbejdsopgaver.

3) POLITIKKER OG PROCEDURER

Mangel på politik og procedure

- Kun hver 3. kræftpatient oplevede, at deres leder tog initiativ til at lægge en plan for kommunikationen. Dvs. hvordan der skulle kommunikeres om deres kræftsygdom til kollegaerne.
- 4 ud af 5 kræftpatienter angiver, at deres arbejdsplads ikke havde en politik eller procedure, som beskrev håndteringen af kritisk sygdom.

» Jeg følte konstant dårlig samvittighed over, at jeg ikke levede op til den samme ydeevne og produktivitet, som jeg havde demonstreret, før jeg blev syg. Han vidste intet om, hvordan man håndterer kritisk sygdom og de psykologiske og fysiske følger af sådan et forløb. «

» Hun viste i ord og handling, at hun udelukkende ville mig det bedste. Hun var både en følelsesmæssig støtte og en praktisk støtte, og hun hjalp mig med at bibeholde tilknytningen til arbejdspladsen. «

» Han gav mig al den plads og tid, jeg havde brug for og inviterede til socialt samvær, når jeg havde overskuddet til det. Jeg kunne komme og gå, som det passede mig. «

» Ingen havde blik for hvor svag, sårbar og skrøbelig, jeg var, for jeg lignede jo mig selv. Jeg følte at alt var anderledes, og jeg syntes, det var så svært at være tilbage i vante rammer, når jeg slet ikke var mig selv som før strålebehandling. Ingen tænkte på, at jeg følte mig som helt ny på job, og at jeg havde brug for at blive 'taget i hånden' og sluset ind igen. «



FAKTA OM UNDERSØGELSEN

I 2019 gennemførte Kræftens Bekæmpelse en spørgeskemaundersøgelse om kræft og arbejdsliv blandt kræftpatienter i Kræftens Bekæmpelses Brugerpanel.

- Kræftens Bekæmpelses brugerpanel har godt 1100 medlemmer (2019).
- Panelet består af kræftpatienter og pårørende fra hele landet. 69% af panelet er kræftpatienter eller tidligere kræftpatienter, 14% er pårørende til en kræftpatient, og 17% har mistet en pårørende på grund af kræft.
- Størstedelen af brugerpanelets medlemmer er kvinder (79%), og godt halvdelen (57%) af medlemmerne er mellem 50 og 69 år.
- Denne rundspørge er baseret på 343 besvarelser fra tidligere og nuværende kræftpatienter, der var i arbejde, da de fik deres diagnose.

