

Godkendt i Kræftens Bekæmpelses chefgruppe 25. november 2021. Drøftet i Kræftens Bekæmpelses hovedudvalg 14. december 2021.

Formål

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning har til formål at øge mulighederne for, at du som

- Ansat i Kræftens Bekæmpelse
- Frivillig i Kræftens Bekæmpelse, herunder i vores hovedbestyrelse og øvrige repræsentative organer
- Leverandør til Kræftens Bekæmpelse – eller ansat hos en af vores leverandører
- Samarbejdspartner med Kræftens Bekæmpelse – eller ansat hos en af vores samarbejdspartnere
- Lønnet eller ulønnet praktikant i Kræftens Bekæmpelse
- Tilknyttet specialestuderende, bachelorstuderende eller gæsteforsker
- Tidligere ansat
- Jobansøger

kan fortælle om kritisable forhold i Kræftens Bekæmpelse uden, at du skal frygte for negative konsekvenser.

Formålet med Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning er således at sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold.

Hvis du har kendskab til sådanne forhold i Kræftens Bekæmpelse, vil vi derfor meget gerne høre fra dig, så vi kan rette op på forholdene og undgå negativ påvirkning af Kræftens Bekæmpelse og vores omdømme.

I Kræftens Bekæmpelses har vi en direkte og daglig kommunikation om fejl og utilfredsstillende forhold mv., hvor du involverer din egen leder eller din frivilligleder, hvis du er ansat eller frivillig eller knyttet til os som praktikant, studerende eller gæsteforsker. Du kan efter omstændighederne også involvere din leders leder, din tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentanten, HR & Organisationsudvikling, Center for Kræftforskning's Komité for tvivlsom forskningspraksis, Kræftens Bekæmpelses databeskyttelsesrådgiver (DPO) eller Kræftens Bekæmpelses administrerende direktør. Du skal se Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning som et supplement til denne direkte og daglige kommunikation.

Det gælder også for dig, som er leverandør, samarbejdspartner, tidligere ansat eller jobansøger – du er velkommen til at kontakte en af vores ledere, HR & Organisationsudvikling, Center for Kræftforsknings Komité for tvivlsom forskningspraksis, Kræftens Bekæmpelses databeskyttelsesrådgiver (DPO) eller Kræftens Bekæmpelses administrerende direktør, hvis du oplever fejl eller utilfredsstillende forhold, som du gerne vil fortælle os om.

Du har også mulighed for at bruge Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning, selvom du ikke tilhører de nævnte persongrupper. Øvrige borgere i Danmark, f.eks. medlemmer af Kræftens Bekæmpelse, er velkomne til at anvende whistleblowerordningen. Øvrige borgere i Danmark bliver dog ikke omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere ved indberetning af oplysninger, der er omfattet af lovens og Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordnings anvendelsesområde.

Vores værdier

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning er baseret på vores værdier, som du kan finde [her](#). Hvis du fortæller os om alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold i foreningen, vil vi

- Lytte opmærksomt for at blive klogere
- Ønske at være i dialog med dig
- Give dig mulighed for at være anonym, hvis det er vigtigt for dig

Brug Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning

Kræftens Bekæmpelse opfordrer dig til at anvende Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning, så vi kan imødegå eventuelle alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold i foreningen hurtigt og effektivt internt. Du har dog også mulighed for at indberette til den eksterne whistleblowerordning (Datatilsynet www.whistleblower.dk) i stedet.

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed

Indberetninger til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning behandles af Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed, der er forankret i Kræftens Bekæmpelses afdeling for HR & Organisationsudvikling og består af foreningens HR- & Organisationsudviklingschef og næstformanden i Kræftens Bekæmpelses hovedudvalg.

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed er upartisk og forholder sig objektivt og sagligt ved behandlingen af din indberetning, uanset hvilke personer i foreningen, din indberetning måtte handle om. Deltagere i whistleblowerenhedens arbejde vil blive substitueret med henblik på at tage højde for mulige interessekonflikter i forhold til en konkret indberetning.

Spørgsmål til de enkelte indberetninger og til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning kan rettes til whistleblowerordning@cancer.dk.



Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed kan inddrage eksterne parter, f.eks. advokat eller revisor, i behandlingen af en indberetning, hvis indberetningens indhold og karakter tilsiger det.

Du kan se nedenfor, hvordan du foretager indberetning til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning, og hvad du kan indberette om. Når du foretager indberetning til vores whistleblowerordning, behandler vi dine personoplysninger. Du kan finde vores privatlivspolitik for whistleblowere [her](#).

Hvad kan du indberette om

Du kan anvende Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning til indberetning af oplysninger om overtrædelser af EU-retten, som er omfattet af anvendelsesområdet for whistleblowerdirektivet.

Herudover kan du indberette oplysninger om alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold i foreningen, som ikke nødvendigvis kan henføres til en bestemt lovovertrædelse, samt om de dele af EU-retten, der ikke er omfattet af whistleblowerdirektivet. Du kan indberette oplysninger om forhold, der har fundet sted eller vil finde sted i Kræftens Bekæmpelse.

En lovovertrædelse og andre forhold i Kræftens Bekæmpelse vil som udgangspunkt være alvorlige, hvis det er i offentlighedens interesse at få det frem i lyset. Overtrædelser af bagatelagtig karakter er ikke omfattet.

Hvis du er ansat i Kræftens Bekæmpelse er indberetninger om dit eget ansættelsesforhold som udgangspunkt ikke omfattet, medmindre der er tale om seksuel chikane eller grov chikane. Hvis du er frivillig i Kræftens Bekæmpelse eller knyttet til os som praktikant, studerende eller gæsteforsker, så gælder tilsvarende, at indberetninger om din egen tilknytning som udgangspunkt ikke er omfattet, medmindre der er tale om seksuel chikane eller grov chikane.

Oplysninger om øvrige forhold, herunder oplysninger om overtrædelser af interne retningslinjer af mindre alvorlig karakter, f.eks. om sygefravær eller oplysninger om andre personalerelaterede konflikter på arbejdspladsen, vil som udgangspunkt ikke anses som grove overtrædelser, og dem skal du derfor ikke indberette til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning.

Sådanne oplysninger kan du fortælle om til din leder, hvis du er ansat eller knyttet til os som praktikant, studerende eller gæsteforsker eller til din frivilligleder, hvis du er frivillig i Kræftens Bekæmpelse. Du kan efter omstændighederne også involvere din leders leder, din tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentanten, HR & Organisationsudvikling, Center for Kræftforsknings Komité for tvivlsom forskningspraksis, Kræftens Bekæmpelses databeskyttelsesrådgiver (DPO) eller Kræftens Bekæmpelses administrerende direktør.

Det gælder også for dig, som er leverandør, samarbejdspartner, tidligere ansat eller jobansøger – du er velkommen til at kontakte en af vores ledere, HR & Organisationsudvikling, Center for



Kræftforsknings Komité for tvivlsom forskningspraksis, Kræftens Bekæmpelses databeskyttelsesrådgiver (DPO) eller Kræftens Bekæmpelses administrerende direktør, hvis du oplever forhold hos os af mindre alvorlig karakter, som du gerne vil fortælle os om.

Vi forudsætter under alle omstændigheder, at du er i god tro om, at de oplysninger, du indberetter, er rigtige.

I *bilag 7* til disse retningslinjer kan du finde eksempler på oplysninger om alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold samt eksempler på oplysninger, som ikke er omfattet af whistleblowerordningen.

Sådan indberetter du overtrædelser

Du kan indberette skriftligt eller mundtligt til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning.

Du indberetter skriftligt via linket på Kræftens Bekæmpelses hjemmeside www.cancer.dk 'Whistleblowerordning', som vil føre dig til internetsiden 'Whistleblowerordning'. Her finder du et link, som åbner en mail adresseret til whistleblowerordning@cancer.dk Kræftens Bekæmpelse kan skrive til dig fra en krypteret sikkermail-forbindelse. Du skal i den forbindelse være opmærksom på sikkerheden på din egen mailforbindelse.

Hvis du ønsker at indberette skriftligt og anonymt, skal du sende et brev til Kræftens Bekæmpelse, Strandboulevarden 49, 2100 København Ø, mærket 'whistleblowerordning'.

Du indberetter mundtligt ved opringning til + 45 53 19 08 55, hvor du kan indtale dit navn og dine kontaktdata samt din indberetning til en telefonsvarer. Når du vælger denne indberetningsform, samtykker du samtidigt til, at vi kan optage din indberetning på telefonsvareren.

Du kan vælge at indberette anonymt til telefonsvareren, hvis du ønsker det. I så fald skal du være opmærksom på at skjule det telefonnummer, du ringer fra og på ikke at oplyse dit navn eller kontaktdata. Når du vælger denne indberetningsform, samtykker du også samtidigt til, at vi kan optage din indberetning på telefonsvareren.

Hvis du vælger at være anonym, skal du være opmærksom på, at vi ikke kan være i dialog med dig, og at det derfor kan være vanskeligere for os at undersøge din indberetning.

Kan du anvende Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning?

Følgende persongrupper kan anvende Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning:

- Ansatte i Kræftens Bekæmpelse
- Frivillige i Kræftens Bekæmpelse, herunder i vores hovedbestyrelse og øvrige repræsentative organer
- Leverandører til Kræftens Bekæmpelse og ansatte hos vores leverandører
- Samarbejdspartnere med Kræftens Bekæmpelse og ansatte hos vores samarbejdspartnere



- Lønnede eller ulønnede praktikanter i Kræftens Bekæmpelse
- Tilknyttede specialestuderende, bachelorstuderende og gæsteforskere
- Tidligere ansatte
- Jobansøgere

Øvrige borgere i Danmark, f.eks. medlemmer af Kræftens Bekæmpelse kan også anvende Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning. Øvrige borgere i Danmark bliver dog ikke omfattet af lov om beskyttelse af whistleblowere ved indberetning af oplysninger, der er omfattet af whistleblowerordningens anvendelsesområde.

Behandlingen af din indberetning

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed vil bekræfte modtagelsen af din indberetning inden for syv dage efter modtagelsen af indberetningen. Det vil ske ved mail til dig fra Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning.

Hvis du vælger at indberette anonymt – skriftligt eller mundtligt – vil vi i sagens natur ikke kunne bekræfte modtagelsen af din indberetning.

Vores whistleblowerenhed vil herefter følge omhyggeligt op på din indberetning. Hvordan vi følger op, vil være afhængigt af din indberetnings indhold og karakter.

Whistleblowerenheden vil indledningsvis tage stilling til, om din indberetning falder indenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde. Hvis din indberetning falder udenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde, vil whistleblowerenheden afvise din indberetning. Det informerer whistleblowerenheden dig selvfølgelig om. Samtidig vil whistleblowerenheden så vidt muligt orientere dig om, hvortil du i stedet kan rette henvendelse.

Hvis din indberetning falder inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, behandler whistleblowerenheden indberetningen. Det indebærer bl.a., at Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed, afhængigt af din indberetnings indhold og karakter, vil indhente yderligere oplysninger internt i Kræftens Bekæmpelse. Behandlingen kan også indebære yderligere dialog med dig.

Feedback til dig

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed vil give dig feedback på din indberetning. Det vil ske inden for tre måneder fra det tidspunkt, hvor whistleblowerenheden bekræfter modtagelsen af din indberetning.

Feedback betyder, at whistleblowerenheden, afhængigt af din indberetnings indhold og karakter, vil fortælle dig, hvilke tiltag Kræftens Bekæmpelse iværksætter eller påtænker at iværksætte, og hvorfor Kræftens Bekæmpelse har valgt denne opfølgning.

Opfølgning kan f.eks. være



- Iværksættelse af en intern undersøgelse i Kræftens Bekæmpelse
- Orientering af Kræftens Bekæmpelses adm. direktør eller hovedbestyrelse
- Anmeldelse til politiet eller relevant tilsynsmyndighed
- Afslutning af sagen grundet manglende eller utilstrækkeligt bevismateriale

Hvis Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed ikke kan give dig feedback inden for den nævnte frist, vil whistleblowerenheden informere dig om det, og om hvorvidt du kan forvente at få yderligere feedback. Det kan f.eks. være tilfældet, hvis der er iværksat en intern undersøgelse, der ikke kan afsluttes inden for fristen.

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed skal overholde gældende lovgivning, herunder databeskyttelseslovgivningen. Det betyder bl.a., at vi skal have et grundlag for at kunne videregive personoplysninger til dig. Vi vil foretage en konkret vurdering af, hvilke personoplysninger vi kan give videre til dig, når vi giver dig feedback eller informerer dig om opfølgningen på din indberetning.

Tavshedspligt og behandling af oplysninger

Medarbejdere, der er tilknyttet Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed, har en særlig tavshedspligt i forhold til de oplysninger, der indgår i din indberetning.

Tavshedspligten omfatter alene oplysninger, der indgår i din indberetning. Hvis din indberetning giver anledning til, at whistleblowerenheden indleder en sag, vil de øvrige oplysninger, der indsamles i den forbindelse, ikke være omfattet af tavshedspligten.

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed vil i videst muligt omfang behandle din indberetning fortroligt. Vi behandler oplysninger fra din indberetning i overensstemmelse med behandlingsreglerne i whistleblowerloven og i databeskyttelseslovgivningen.

Oplysninger fra din indberetning kan vi videregive til andre, f.eks. hvis det er nødvendigt for at følge op på din indberetning. Vi vil informere dig forud for videregivelse af oplysninger om, hvem du er (din identitet), medmindre det vil bringe en relateret undersøgelse eller retssag i fare. Det vil f.eks. kunne være tilfældet, hvis en sådan underretning konkret vurderes at ville medføre en risiko for, at beviser vil blive skjult eller ødelagt, at vidner vil blive påvirket, eller hvis der er mistanke om, at whistlebloweren bevidst har indgivet falsk indberetning.

Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed kan efter whistleblowerlovens §22 behandle personoplysninger, herunder følsomme oplysninger og oplysninger om strafbare forhold, hvis det er nødvendigt for at behandle en indberetning, som er modtaget i Kræftens Bekæmpelses whistleblowerordning.



Beskyttelse af dig som whistleblower

Som whistleblower må du ikke udsættes for repressalier, herunder trussel om eller forsøg på repressalier, fordi du har foretaget indberetning til Kræftens Bekæmpelses whistleblowerenhed eller den eksterne whistleblowerordning i Datatilsynet. Du må heller ikke forhindres i eller forsøges forhindret i at foretage indberetninger.

Repressalier over for whistleblowere er enhver form for ufordelagtig behandling eller ufordelagtig følge som reaktion på en intern eller ekstern indberetning, som forårsager eller kan forårsage dig skade.

Som whistleblower kan du ikke ifalde ansvar for at indberette fortrolige oplysninger, hvis du er i god tro om, at oplysningerne i din indberetning er nødvendige for at afsløre en alvorlig lovovertrædelse eller et alvorligt forhold hos os.

Forsøg fra Kræftens Bekæmpelses ansatte eller ledelse på at forhindre dig som whistleblower i at foretage indberetning eller på at udøve repressalier mod en whistleblower, der har indberettet i god tro, vil få ansættelsesretlige konsekvenser for de pågældende.

Berørte personer

En berørt person kan både være den person, som whistleblowerens indberetning handler om, og en fysisk eller juridisk person med tilknytning til vedkommende (f.eks. en ægtefælle). Der kan være flere berørte personer i en indberetning.

Hvis du er berørt person i forhold til en indberetning til Kræftens Bekæmpelses interne whistleblowerordning, vil Kræftens Bekæmpelse sikre dine rettigheder, herunder at

- Din identitet beskyttes i forbindelse med sagsbehandlingen
- Du har adgang til et effektivt forsvar
- Du er bekendt med dine rettigheder efter databeskyttelseslovgivningen

Yderligere oplysninger

Justitsministeriet har udarbejdet en vejledning for personer, der ønsker at indgive eller overveje at indgive oplysninger som whistleblower. Vejledningen giver en overordnet beskrivelse af whistleblowerloven, herunder beskrivelser af whistleblowerordninger, indberetningsmuligheder. Whistleblowerens rettigheder og beskyttelse af whistleblowere. Vejledningen kan hentes på Justitsministeriets hjemmeside [her](#).



Bilag 1

Eksempler på alvorlige lovovertrædelser

Overtrædelser af straffeloven, der i almindelighed vil være omfattet af anvendelsesområdet for lov om beskyttelse af whistleblowere:

- Bestikkelse
- Dokumentfalsk
- Hacking, aflytning, optagelse af samtaler mellem andre m.v.
- Tyveri
- Underslæb
- Bedrageri
- Databedrageri
- Mandatsvig
- Afpresning

Overtrædelser af særlovgivning eller anden lovgivning, der i almindelighed vil være omfattet af anvendelsesområdet for lov om beskyttelse af whistleblowere:

- Overtrædelser af skattelovgivningen
- Tilsidesættelse af tavshedspligter
- Overtrædelser af lov om bogføring
- Overtrædelser af godskørselsloven
- Overtrædelser af luftfartsloven
- Tilsidesættelse af en lovbestemt handlepligt
- Overtrædelse af regler om magtanvendelse
- Bevidst vildledning af borgere og samarbejdspartnere

Chikane

- Seksuel chikane, jf. ligebehandlingsloven
- Grov chikane, f.eks. på grund af race, køn, farve, national eller social oprindelse, politisk eller religiøst tilhørsforhold

Eksempler på alvorlige forhold

Forhold, der i almindelighed anses som alvorlige:

- Tilsidesættelse af faglige standarder, der f.eks. vil kunne medføre en risiko for personers sikkerhed og sundhed
- Grove eller gentagne overtrædelser af arbejdspladsens interne retningslinjer om f.eks. tjenesterejser, gaver eller regnskabsaflæggelse (jf. dog nærmere nedenfor om bagatelagte overtrædelser)



- Alvorlige fejl og alvorlige uregelmæssigheder forbundet med IT-drift eller IT-systemstyring
- Særlige tilfælde, hvor mindre samarbejdsvanskeligheder indebærer store risici, og dermed udgør et alvorligt forhold

Eksempler på oplysninger, som ikke er omfattet af lovens anvendelsesområde

- Oplysninger af bagatelagtig karakter, oplysninger om øvrige forhold, herunder oplysninger om overtrædelse af interne retningslinjer om sygefravær, rygning, påklædning eller accessoriske bestemmelser som f.eks. manglende overholdelse af dokumentationspligt
- Oplysninger om whistleblowerens eget ansættelsesforhold, herunder konflikter mellem medarbejdere, samarbejdsvanskeligheder eller forhold, der henhører under det fagretlige system, medmindre der er tale om seksuel chikane eller anden form for grov chikane

