

8. september 2020

Kræftens Bekæmpelse
Patient- & Pårørendestøtte
Sekretariatet

Strandboulevarden 49
2100 København Ø

Tlf +45 35 25 75 00

www.cancer.dk

STAR
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

Chso@star.dk
Yol@@star.dk
Star@star.dk

UNDER PROTEKTION AF
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

Hørings svar vedrørende sorgorlov

Hermed fremsendes høringssvar fra Kræftens Bekæmpelse vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af barselsloven, lov om sygedagpenge og forskellige andre love.

Kræftens Bekæmpelse har bemærkninger til den del af forslaget, der vedrører sorgorlov i form af ret til fravær i 26 uger for forældre, der mister et barn under 18 år.

Kræftens Bekæmpelse ser meget positivt på lovforslaget, som vil medføre en betydelig forbedring af retstilstanden for pårørende.

Aktuelt har man som forældre efter barselsloven ret til 14 ugers fravær fra arbejdet, hvis ens barn er dødfødt, dør eller bliver bortadopteret inden for den 32. uge efter fødslen. I så fald kan man få orlov med barselspenge. Men mister man et barn, der er ældre end 32 uger, er der ingen regulering. Nogle kan få orlov fra arbejdet, men ellers må man sygemelde sig, hvis man ikke er i stand til at passe sit job. En sygemelding indebærer imidlertid et krævende forløb hos kommunen, hvilket stiller forældrene i en meget svær og presset situation.

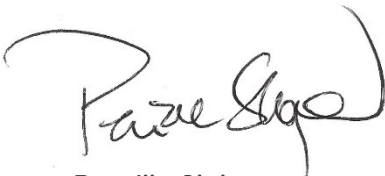
Med lovforslaget vil man udvide retten til fravær til at omfatte alle forældre, der mister et barn, inden barnet fylder 18 år. Dvs. man vil udvide alderskravet fra 32 uger (7 måneder) til 18 år. Kræftens Bekæmpelse bakker uforbeholdent op om denne udvidelse af alderskravet, som vil lukke et u hensigtsmæssigt hul i lovgivningen. Sorgen over at miste et barn afhænger ikke af barnets alder, og lovændringen vil blandt andet få afgørende betydning for de forældre, som mister barn under 18 år pga. kræftsygdom eller anden sygdom.

Ligeledes er det positivt, at man med lovændringen vil udvide orlovsperioden fra 14 uger til 26 uger med mulighed for barselsdagpenge. Dermed sikres forældre ret til ro og bearbejdelse af sorgen i længere tid, hvis der er behov for det. Der er lagt op til en fleksibel ordning, hvorefter forældrene efter aftale med arbejdsgiveren har mulighed for at genoptage arbejdet delvist under orloven.

Det fremgår af lovforslaget, at det er en forudsætning for at få barselsdagpenge i forbindelse med sorgorlov, at man lever op til beskæftigelseskravet. Med henblik på at undgå ulighed opfordres Styrelsen for Arbejdsmarked & Rekruttering til nærmere at undersøge, hvilke persongrupper, som *ikke* opfylder beskæftigelseskravet, og hvad deres situation er i forbindelse med et barns dødsfald. Herunder opfordres styrelsen til undersøge, hvordan man kan sikre den nødvendige ro og mulighed for orlov eller lignende (f.eks. en fredningsperiode fra jobcentret) for de forældre, som ikke kan opfylde beskæftigelseskravet.

Afslutningsvist takker Kræftens Bekæmpelse for muligheden for at komme med bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen



Pernille Slebsager
Afdelingschef